

Правительство Тульской области
Министерство труда и социальной защиты
Тульской области



ИНФОРМАЦИОННО- АНАЛИТИЧЕСКИЙ
СБОРНИК

ОХРАНА ТРУДА В ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 3-2016

Тула 2016

Информационно – аналитический сборник выпускается в целях развития системы государственного управления охраной труда на территории Тульской области в рамках подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы «Содействие занятости населения Тульской области», утвержденной постановлением правительства Тульской области от 30.10.2013 № 605.

Сборник предназначен для оказания практической помощи органам государственной власти Тульской области, органам местного самоуправления, работодателям, объединениям работодателей, профессиональным союзам, их объединениям и иным уполномоченным работниками представительным органам по вопросам реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда.

Сборник выпускается ежеквартально в печатном виде. Электронная версия - на сайте <http://trud.tularegion.ru/rabota/ohrana/sbornik/>

Сборник подготовлен министерством труда и социальной защиты Тульской области совместно с Государственной инспекцией труда в Тульской области, Территориальным управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Тульской области, Приокским управлением Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, Тульской Федерацией профсоюзов, Тульским областным союзом работодателей, прокуратурой Тульской области, Главным управлением МЧС России по Тульской области, ГУ - Тульским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации, организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА	3
1.1 ДЕНЬ ИНФОРМИРОВАНИЯ И КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОФИЛАКТИКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ 2 ИЮЛЯ 2016 ГОДА	3
1.2 ДЕНЬ ИНФОРМИРОВАНИЯ И КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ПО ВОПРОСАМ ОРГАНИЗАЦИИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЯХ 9 АВГУСТА 2016 ГОДА	7
1.3 ДЕНЬ ИНФОРМИРОВАНИЯ И КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОФИЛАКТИКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ 13 СЕНТЯБРЯ 2016 ГОДА	11
2. ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ И НАДЗОР ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА	14
3. ИНФОРМАЦИЯ О ПРОВЕДЕНИИ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА ПО КОМПЛЕКСНОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ ПОСТРАДАВШИХ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ИХ ВОЗВРАЩЕНИЯ К ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	16
4. ОПЫТ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ФИЛИАЛА ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА» «ЦЕНТРАВТОГАЗ»	20
5. ОПЫТ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ООО «КНАУФ ГИПС НВОМОСКОВСК»	26
6. СТАТИСТИКА ПОЖАРОВ ЗА 8 МЕСЯЦЕВ 2016 ГОДА	35
7. ОРГАНИЗАЦИЯ ПСИХИАТРИЧЕСКОГО ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ	36

1. ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА

1.1 ДЕНЬ ИНФОРМИРОВАНИЯ И КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОФИЛАКТИКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ 2 ИЮЛЯ 2016 ГОДА

12 июля 2016 года в 11.00 по адресу: г. Тула, ул. Демонстрации, 34, в зале заседаний проведён День информирования и консультирования. Организация данного мероприятия является составной частью превентивных мер, направленных на улучшение условий, охраны труда и профилактику профессиональных заболеваний работников организаций Тульской области.



О состоянии производственного травматизма в организациях Тульской области доложил Жирнов Сергей Алексеевич – главный Государственный инспектор труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в Тульской области.



О новостях нормативного регулирования в сфере труда и правилах по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями проинформировал Шацких Вадим Николаевич – заместитель главного инженера – начальник службы производственной безопасности и производственного контроля филиала «Тулэнерго» ПАО «МРСК Центра и Приволжья».



О вопросах социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний рассказала Сошникова

Ольга Михайловна – начальник отдела страхования профессиональных рисков ГУ - Тульское региональное отделение ФСС РФ.



О порядке проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников рассказал Шаханов Валерий Викторович – заместитель начальника отдела за условиями труда и средой обитания Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Тульской области.



Об организации психиатрического освидетельствования работников рассказала Сидорова Анна Геннадиевна – и. о. заместителя главного врача по амбулаторно-поликлинической работе ГУЗ «Тульская областная клиническая психиатрическая больница №1 им. Н.П. Каменева.



Об обеспечении и профилактике пожарной безопасности доложил Быстров Павел Дмитриевич – подполковник внутренней службы, начальник отдела государственного пожарного надзора и профилактической работы Управления надзорной деятельности Главного управления МЧС России по Тульской области.



О порядке проведения специальной оценки условий труда проинформировал Гуреев Борис Анатольевич – директор ООО «Центр Охраны Труда «Профи».



1.2. ДЕНЬ ИНФОРМИРОВАНИЯ И КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ПО ВОПРОСАМ ОРГАНИЗАЦИИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЯХ 9 АВГУСТА 2016 ГОДА

9 августа 2016 года в 11.00 в здании министерства труда и социальной защиты Тульской области по адресу: г. Тула, ул. Демонстрации, 34, в зале заседаний проведён День информирования и консультирования.



О состоянии производственного травматизма в организациях Тульской области доложил Жирнов Сергей Алексеевич – главный Государственный инспектор труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в Тульской области.



О вопросах социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний рассказала Сошникова Ольга Михайловна – начальник отдела страхования профессиональных рисков ГУ - Тульское региональное отделение ФСС РФ.



Об условиях труда и профилактике профессиональных рисков работников учреждений здравоохранения проинформировала Чичура Татьяна Михайловна – главный специалист-эксперт отдела санитарного надзора по гигиене труда, коммунальной и радиационной гигиене Управления Роспотребнадзора по Тульской области.



Об организации психиатрического освидетельствования работников рассказала Антипова Наталья Михайловна – ВРИО

заместителя главного врача по поликлинической работе ГУЗ «Тульская областная клиническая психиатрическая больница №1 им. Н.П. Каменева».



Про обучение работников по охране труда, повышение квалификации и переподготовка в сфере охраны труда рассказал Павпертов Владимир Геннадиевич – доцент кафедры «Аэрологии, охраны труда и окружающей среды» ФГБОУ ВО «Тульского государственного университета».



Опытом работы филиала ООО «Газпром трансгаз Москва» «Центравтогаз» в области охраны труда поделился Чуженьков Роман Михайлович - заместитель главного инженера по охране труда и промышленной безопасности филиала ООО «Газпром трансгаз Москва» «Центравтогаз».

1.3. ДЕНЬ ИНФОРМИРОВАНИЯ И КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОФИЛАКТИКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ 13 СЕНТЯБРЯ 2016 ГОДА

13 сентября 2016 года в 11.00 в здании министерства труда и социальной защиты Тульской области по адресу: г. Тула, ул. Демонстрации, 34, в актовом зале проведён День информирования и консультирования.



Об основных нарушениях трудового законодательства, выявленных в ходе проведения проверок Тульской области доложил Веденяпин Эдуард Николаевич – заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Тульской области – заместитель главного государственного инспектора труда в Тульской области (по охране труда).



О вопросах социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний рассказала Полякова Ольга Владимировна – консультант отдела страхования профессиональных рисков ГУ - Тульское региональное отделение ФСС РФ.

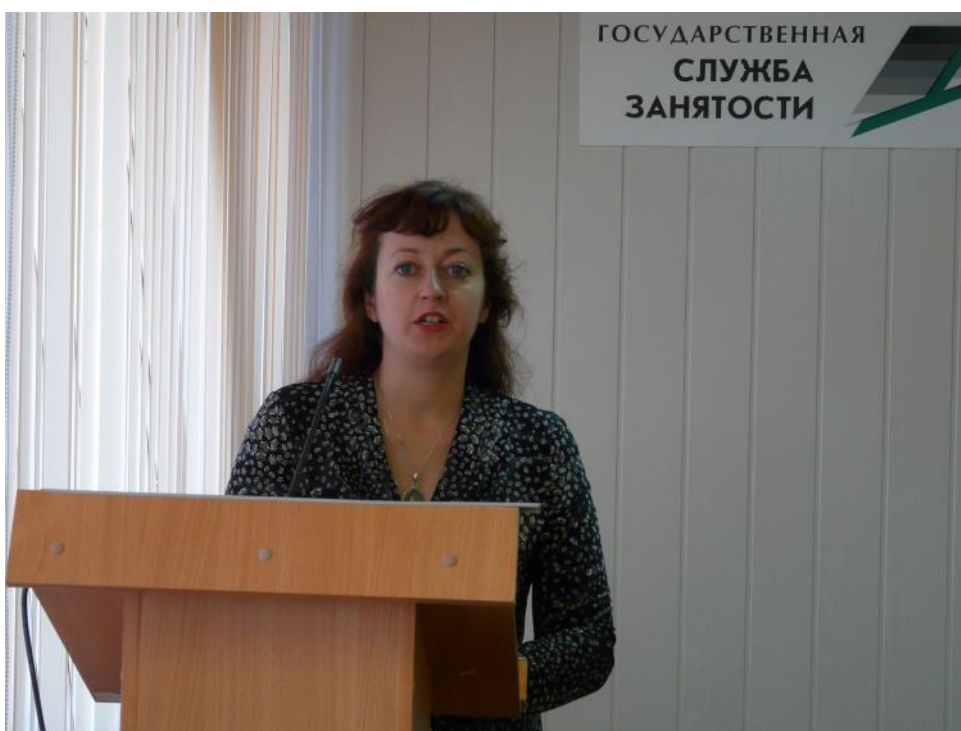


Об условиях труда и профилактике профессиональной заболеваемости проинформировал Шаханов Валерий Викторович – заместитель начальника отдела санитарного надзора по гигиене труда,

коммунальной и радиационной гигиене Управления Роспотребнадзора по Тульской области.



О новых изменениях в системе стандартов безопасности труда доложил Щербаков Владимир Иванович – руководитель Службы охраны труда Тульского областного Союза работодателей.



Об обучении работников по охране труда рассказала Рагулина Марина Владимировна – заместитель директора по учебной работе НОУ ДО «Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов».



Опытом работы в области охраны труда ООО «КНАУФ ГИПС НОВОМОСКОВСК» поделился Овчинников Сергей Иванович – начальник службы охраны труда и промышленной безопасности ООО «КНАУФ ГИПС НОВОМОСКОВСК».

2. ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ И НАДЗОР ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

Одной из основных задач Государственной инспекции труда в Тульской области является обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда.

В соответствии с возложенными на нее задачами государственная инспекция труда реализует следующие основные полномочия на территории Тульской области:

- осуществляет федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, составления протоколов об административных правонарушениях в пределах полномочий;

- осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации рассмотрение дел об административных правонарушениях;

- направляет в установленном порядке соответствующую информацию в федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, правоохранительные органы и в суды;

- принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве или проводит его самостоятельно;

- проверяет соблюдение установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве;

- ведет прием и рассматривает заявления, письма, жалобы и иные обращения граждан о нарушениях их трудовых прав, принимает меры по устранению выявленных нарушений и восстановлению нарушенных прав;

- осуществляет информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- иные полномочия в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В этих целях в I полугодии 2016 года Государственная инспекция труда в Тульской области провела 630 проверок, из них 584 проверки в отношении юридических лиц и 46 проверок в отношении индивидуальных предпринимателей.

Общее количество выявленных при проверках нарушений трудового законодательства составило 2 502 нарушения, в том числе:

- 610 нарушений выявлено по вопросам заключения (оформления) трудовых договоров;

- 531 нарушение – по вопросам выплаты работникам заработной платы;

- 72 нарушения – по вопросам соблюдения режима труда и отдыха работников;

- 645 нарушений в области охраны труда.

Нарушения в области охраны труда выявлены по следующим основным вопросам:

- проведение обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований – 51 нарушение;

- обучение работников по охране труда – 110 нарушений;

- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты – 250 нарушений;

- проведение специальной оценки условий труда – 48 нарушений;

- расследование и оформление несчастных случаев на производстве – 3 нарушения;

- другие вопросы охраны труда – 183 нарушения.

По результатам проверок инспекторами было выдано работодателям 452 предписания с требованиями устранения выявленных нарушений. В связи с выявленными нарушениями трудового законодательства 452 должностных лица и 345 юридических лиц, а также 39 индивидуальных

предпринимателя, привлечены к административной ответственности в виде штрафа. Общая сумма штрафов составила 19 млн. 145 тыс. рублей.

За период с января по сентябрь 2016 г. в Государственную инспекцию труда в Тульской области от работодателей поступило 53 извещения о несчастных случаях с тяжёлыми последствиями, из них:

- 3 извещения о групповых несчастных случаях;
- 25 извещений о тяжёлых несчастных случаях;
- 25 извещений о смертельных несчастных случаях.

За три квартала 2016 года 40 случаев с тяжёлыми последствиями были расследованы. 15 случаев смерти работников в результате общих заболеваний были квалифицированы комиссиями по расследованию как несчастные случаи, не связанные с производством.

Основные причины несчастных случаев носят организационный характер: это неудовлетворительная организация производства работ, недостатки в обучении по охране труда, нарушения трудовой дисциплины и т.п.

*Информация подготовлена
Государственной инспекцией труда в Тульской области*

3. ИНФОРМАЦИЯ О ПРОВЕДЕНИИ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА ПО КОМПЛЕКСНОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ ПОСТРАДАВШИХ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ИХ ВОЗВРАЩЕНИЯ К ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

С 1 июля 2015г. Государственное учреждение Тульское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации принимает участие в пилотном проекте по комплексной реабилитации пострадавших от несчастных случаев на производстве и их возвращения к трудовой деятельности.

Вопросы производственного травматизма являются актуальными для Тульской области, учитывая промышленную инфраструктуру региона, в которой большая доля приходится на машиностроение, химическую промышленность и металлургию.

В соответствии с действующим законодательством с 2003г. исполнительные органы Фонда социального страхования занимаются лечением застрахованных лиц непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до полного восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты трудоспособности. Данный вид реабилитации проводится в 3 этапа:

- оказание стационарной медицинской помощи (в том числе высокотехнологичной специализированной медицинской помощи);
- оказание амбулаторно-поликлинической помощи, предоставляемой после оказания стационарной помощи либо

медицинской реабилитации, как в поликлинике, так и на дому, а также в условиях дневных стационаров;

- осуществление санаторно-курортного реабилитационного лечения в организациях, предоставляющих профильные услуги, после оказания стационарной и амбулаторно-поликлинической помощи.

Практика оплаты Фондом комплексного лечения лиц, пострадавших в результате тяжелых несчастных случаев на производстве, свидетельствует об ее эффективности. В Тульской области в 2015г. произошло 55 тяжелых несчастных случаев, из них 51 случай признан страховым. По результатам проведенного лечения с учетом всех этапов выздоровели и полностью восстановили работоспособность 20 пострадавших. Приступили к исполнению трудовых обязанностей у прежнего работодателя в той же должности 40 пострадавших, включая тех, кому установлен процент утраты трудоспособности.

Бюджетом регионального отделения на 2015г. было предусмотрено 2139,9 тыс. рублей. С учетом пилотного проекта была усилена работа по оплате лечения, в том числе и в реабилитационных центрах Фонда социального страхования Российской Федерации. Общий объем денежных средств на лечение пострадавших от тяжелых несчастных случаев на производстве составил 2797,9 тыс. рублей, что на 30% больше, чем было запланировано.

Концепция совершенствования системы реабилитации представляет собой анализ состояния существующей системы медицинской социальной и профессиональной реабилитации, а также определяет подходы к реформированию ее основных целей, задач, этапов и способов в соответствии с требованиями системного подхода к вопросам оказания реабилитационной помощи взрослому населению.

До настоящего времени реабилитация зачастую представлялась, как комплекс медицинских мероприятий и средств, используемых для завершения острого периода патологического процесса. В действительности реабилитация - это несравненно более широкое понятие, чем лечение вообще и восстановительное лечение в частности. Реабилитация лиц, пострадавших от тяжелых несчастных случаев на производстве на производстве, должна охватывать весь период от оказания первичной медицинской помощи до максимально возможного уровня восстановления социальных и профессиональных функций застрахованных лиц. Таким образом, реабилитация занимает значительный интервал времени, далеко выходит за медицинские рамки и включает в себя процесс полного или частичного восстановления способностей к бытовой, общественной и профессиональной жизни.

Основными целями и задачами пилотного проекта является повышение результативности всех видов реабилитации, устранению или возможно более полной компенсации ограничений жизнедеятельности, снижению временной и стойкой утраты трудоспособности, возвращению опытных и квалифицированных кадров к активной профессиональной

деятельности с минимальными потерями для здоровья, достижению ими материальной независимости и их интеграции в обществе.

В соответствии с предлагаемой концепцией уже на ранних периодах реабилитации пострадавших от тяжелых несчастных случаев на производстве в период временной нетрудоспособности при благоприятном клиническом и трудовом прогнозе целесообразно осуществлять реализацию программ реабилитации, разработанных врачебной комиссией медицинской организации, осуществляемой лечение, в том числе и в Центрах реабилитации Фонда социального страхования.

Кроме того необходимо как можно быстрее решать вопросы с профориентацией, переподготовкой, переобучением и трудоустройством пострадавшего от тяжелого несчастного случая на производстве, возможно на прежнем месте работы.

Новые комплексные подходы к переобучению пострадавших и содействию в их трудоустройстве должны решаться как с учетом региональных возможностей (учебных центров, расположенных на территории Тульской области), так и в рамках основной деятельности Центров реабилитации Фонда социального страхования Фонда, где в лечебный процесс будут включены мероприятия по трудотерапии в специально оборудованных в помещениях, оснащенных тренажерами для восстановления прикладных навыков, для разработки мелкой моторики рук, позволяющих в короткие сроки восстановить утраченные функции в профессии.

В региональном отделении ведется персонифицированный учет пострадавших на производстве вследствие тяжелых несчастных случаев, составляется индивидуальный план-график мероприятий по реабилитации и возвращению к трудовой деятельности на каждого пострадавшего. Процесс лечения и восстановления трудоспособности застрахованных лиц ежедневно контролируется реабилитационными менеджерами и отражается в дневнике.

После произошедшего несчастного случая на производстве, пострадавшего доставляют до ближайшей медицинской организации Тульской области, далее для оказания специализированной, в том числе высокотехнологичной помощи.

Амбулаторный этап реабилитации осуществляется в медицинских организациях по месту жительства пострадавшего.

Медицинской организацией по согласованию со страховщиком и на основании Заключения врачебной комиссии, на этапе амбулаторного лечения и временной нетрудоспособности, пострадавший направляется для дальнейшего восстановления здоровья в Центры реабилитации Фонда социального страхования Российской Федерации. Учитывая территориальную приближенность, Тульское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации тесно сотрудничает с Федеральным бюджетным учреждением

Реабилитационный и учебный Центр Фонда социального страхования Российской Федерации и Федеральным бюджетным учреждением Центр реабилитации Фонда социального страхования Российской Федерации «Вольгинский», имеющими расширенную лицензию на оказание медицинской помощи.

Лечение пострадавшего на производстве на базе Центра осуществляется с целью стабилизации клинического состояния, компенсации нарушенных функций организма до восстановления трудоспособности или до уровня возможности в той или иной мере себя обслуживать, передвигаться, общаться и быть адаптированным к своему состоянию.

После завершения этапа реабилитационного лечения на базе Центра, пострадавший находится на амбулаторном лечении по месту жительства до восстановления трудоспособности.

При неблагоприятном клиническом прогнозе, по согласованию со страховщиком, врачебной комиссией медицинской организации пострадавший направляется на медико-социальную экспертизу для рассмотрения вопроса об установлении стойкой утраты профессиональной трудоспособности и разработки программы реабилитации пострадавшего (при участии страховщика).

Региональное отделение осуществляет координацию работы всех взаимодействующих и заинтересованных структур по вопросам осуществления медицинской, социальной и профессиональной реабилитации пострадавших на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности.

В соответствии с приказом Фонда социального страхования Российской Федерации от 15 января 2016 года №15 «Об организации работы по пилотному проекту «Комплексная реабилитация и возвращение к труду пострадавших от тяжелых несчастных случаев на производстве» в 2016 году региональное отделение продолжило работу по межведомственному взаимодействию при осуществлении комплексной реабилитации пострадавших от тяжелых несчастных случаев на производстве и их возвращения к трудовой деятельности.

На территории Тульской области по состоянию на 01.08.2016г. зарегистрировано 25 страховых тяжелых несчастных случая на производстве.

В рамках пилотного проекта реабилитация пострадавших проводится, как единый целостный процесс на всех этапах восстановления пострадавших в соответствии с индивидуальными планами комплексной реабилитации.

При активном содействии департамента здравоохранения министерства здравоохранения Тульской области в реализации пилотного проекта принимают участие 10 учреждений здравоохранения.

Реабилитационный этап лечения по последствиям тяжелых несчастных случаев на производстве, который проводится на базе Центров реабилитации Фонда социального страхования Российской Федерации «Голубая речка» (Московская обл.) и «Вольгинский» (Владимирская обл.), направлен на восстановление активности жизненных функций пострадавшего, что позволило вернуться на рабочие места тем работникам, которые после произошедшего несчастного случая не рассчитывали на полноценный возврат к трудовой деятельности.

Благодаря совместной оперативной работе с Федеральным казенным учреждением «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Тульской области» проведены освидетельствования, разработаны программы реабилитации пострадавшим в результате тяжелых несчастных случаев на производстве.

Региональным отделением на протяжении всего времени реабилитационного лечения проводится индивидуальная работа с работодателями по каждому конкретному пострадавшему в целях сохранения за пострадавшими рабочих мест.

В 2016г. из 10 окончивших лечение по последствиям тяжелых несчастных случаев только 4 застрахованным установлен процент утраты трудоспособности.

Министерством труда и социальной защиты населения Тульской области оказано содействие и поддержка по дальнейшему трудоустройству пострадавших от тяжелых несчастных случаев на производстве в случае их желания смены трудовой деятельности.

Результатом работы регионального отделения в рамках пилотного проекта является то, что 9 из 10 работников, которые закончили лечение вернулись к трудовой деятельности, что выше показателей мировой практики возвращения к труду пострадавших от тяжелых несчастных случаев.

Работа по реабилитации пострадавших от тяжелых несчастных случаев на производстве будет продолжена и находится на контроле руководства региональным отделением.

*Информация подготовлена
Г У - Тульское региональное
отделение ФСС
Российской Федерации*

4. ОПЫТ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ФИЛИАЛА ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА» «ЦЕНТРАВТОГАЗ»

Филиал ООО «Газпром трансгаз Москва» «Центравтогаз» создан 1 апреля 2008 года.

Предмет деятельности филиала:

- производство компримированного природного газа;

- заправка автомобилей, эксплуатируемых Обществом и автомобилями третьих лиц на возмездной основе компримированным природным газом.

В состав филиала входят 23 АГНКС расположенных в 9 областях ЦФО Российской Федерации.



- Тульский участок по эксплуатации АГНКС
- Воронежский участок по эксплуатации АГНКС
- Белгородский участок по эксплуатации АГНКС

В составе АГНКС эксплуатируются 903 сосуда, работающего под избыточным давлением, технологические трубопроводы, 69 компрессорных установок (компримируют природный газ от 3-12 кгс/см² до 250 кгс/см²), 23 КТП, 18 кран-балок, оборудование КИПиА и связи, и другое основное и вспомогательное оборудование. Заправка автотранспорта осуществляется давлением 200 кгс/см²

Для эффективного руководства деятельностью АГНКС созданы три участка по эксплуатации АГНКС: Белгородский, Воронежский и Тульский.

Целью деятельности филиала является сохранение жизни и здоровья работников и обеспечение безопасной, надежной эксплуатации автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (АГНКС).

С момента создания филиала на объектах филиала не было допущено аварий, инцидентов и пожаров. В 2013 году произошел 1 легкий несчастный случай на производстве (ожог электрической дугой).

В филиале ООО «Газпром трансгаз Москва» «Центравтогаз» в целях предотвращения травматизма на рабочих местах, профессиональных заболеваний, улучшения и оздоровления условий труда на рабочих местах, достижения поставленных Обществом целей и задач проводится работа в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, включающая в себя:

- идентификацию, оценку и управление профессиональными рисками;
 - проведение внутренних аудитов ЕСУОТ и ПБ;
 - выполнение корректирующих и предупреждающих действий утвержденного по итогам предыдущего анализа ЕСУОТ и ПБ со стороны высшего руководства ООО «Газпром трансгаз Москва»;
 - проведение анализа производственного травматизма;
 - обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
 - обеспечение работников нормативными правовыми актами;
 - проведение специальной оценки условий труда;
 - разработку и применение нормативных документов;
 - взаимодействие с Фондом социального страхования по вопросам получения скидок к страховым тарифам и финансирования предупредительных мер;
 - проведение анализа аварий и инцидентов на ОПО;
 - разработку и применение Плана мероприятий по локализации и ликвидации аварийных ситуаций;
 - проведение производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности при эксплуатации ОПО;
 - проведение предварительных и периодических медицинских осмотров;
 - проведение анализа произошедших пожаров;
 - разработку и выполнение мероприятий по обеспечению пожарной безопасности;
 - обучение мерам пожарной безопасности работников филиала.
- и т.д.

АГНКС является опасным производственным объектом, на котором присутствует множество опасных производственных факторов (высокое давление 25 МПа, высокая температура оборудования (температура газа достигает 350 С), напряжение, а так же природный газ, шум, работа на высоте и т.д.). Почти все работы, связанные с эксплуатацией оборудования АГНКС, являются работами с повышенной опасностью (огневые, газоопасные, работы в сосудах и колодцах, на высоте, в электроустановках и т.д). Поэтому при эксплуатации АГНКС в филиале уделяется повышенное внимание соблюдению требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

В филиале проводятся тренировки по ликвидации возможных аварийных ситуаций и пожаров с каждой сменой не реже 1 раза в квартал по разработанным «Планам мероприятий по локализации и ликвидации

последствий аварий на ОПО» в ходе которых прорабатываются действия персонала при разгерметизации газопроводов, сосудов, технологического оборудования, обрыве запорочного шланга, возгорании автотранспорта на площадке АГНКС и т.д. Персонал АГНКС в ходе тренировок приобретает навыки по действиям в различных аварийных ситуациях.

Работы с повышенной опасностью выполняются в соответствии с Положением об организации работ по охране труда, промышленной и пожарной безопасности при выполнении работ с повышенной опасностью в ООО «Газпром трансгаз Москва».

В связи с удаленностью АГНКС от управления филиала расположенного в с. Пришня возникает ряд особенностей при допуске командированного персонала, оформлении допуска к работам повышенной опасности и при проведении контроля.

Производственными службами филиала составляются еженедельные и квартальные Планы работ с повышенной опасностью, которые согласовываются со специалистами ОТ и ПБ филиала и с отделами-кураторами ООО «Газпром трансгаз Москва».

Работники сторонних организаций предоставляют специалистам ОТ и ПБ полный пакет документов (в соответствии с Положением о допуске командированного персонала). После проведения вводного инструктажа командированному персоналу издается приказ, в котором определяется место и сроки проведения работ, ответственные лица за обеспечение безопасности при проведении работ. При привлечении к работам организаций территориально расположенных вблизи АГНКС, вводный инструктаж командированному персоналу проводится ответственными лицами (ведущими инженерами АГНКС) назначенными приказом по филиалу. В этом случае документы предоставляются специалистам ОТ и ПБ по факсу или эл.почте.

Наряды-допуски на проведение работ с повышенной опасностью (газоопасные, огневые, на высоте и т.д.) оформляются заблаговременно и направляются в управление филиала по факсу или эл.почте. Наряд согласовывается специалистами ОТ, П и ПБ. После утверждения наряда руководством филиала сменным инженером ПДС дается разрешение на начало производства работ. О ходе работ лицо, ответственное за их проведение, каждые 2 часа информирует ПДС филиала. По окончании работ наряд закрывается по факсу или эл.почте с последующей передачей оригиналов.

Контроль за безопасным выполнением работ с повышенной опасностью осуществляют специалисты ОТ, П и ПБ и начальники участков по эксплуатации АГНКС в рамках утвержденных квартальных и недельных планов.

В филиале внедрена система мотивации т.е. пытаемся создать у работников внутреннее побуждение к конкретным действиям,

эффективному и безопасному труду, для достижения целей (т.е. мотивация).

У нас используются три системы мотивации персонала:

1. система прямой материальной мотивации
2. система косвенной материальной мотивации
3. система нематериальной мотивации.

Система прямой материальной мотивации – это материальное вознаграждение за труд работника. Включает следующие мероприятия:

установление оклада работникам с учетом соблюдения принципа дифференциации, устанавливающего различия в оплате труда в зависимости от сложности выполняемых функций, интенсивности труда, степени самостоятельности (степени полномочий принятия решений);

установление надбавок и доплат стимулирующего характера для работников, (надбавка за высокие достижения в труде (руководителям, специалистам и служащим), надбавка за высокое профессиональное мастерство (рабочим), надбавка за личный вклад, надбавка за классность (водителям автомобиля);

единовременное премирование в соответствии с результатами труда:

- за выполнение отдельных работ, имеющих важное значение для ООО «Газпром трансгаз Москва»,
- в связи с награждением наградами (благодарность, почетная грамота, звание ветеран),
- за экономию энергоресурсов в соответствии с установленным порядком,
- по итогам смотров-конкурсов, производственных соревнований,
- за рационализаторство и изобретательство и др.;

выплату вознаграждения по итогам работы за год с учетом результативности труда, выполнения поставленных задач и при отсутствии упущений в работе сотрудников (для руководителей структурных подразделений администрации Общества и филиалов с учетом выполнения ключевых показателей деятельности).

Система косвенной материальной мотивации – это так называемый компенсационный пакет (соцпакет), предоставляемый работнику. Данная система регламентирована в Обществе Коллективным договором и включает следующие мероприятия:

- предоставление социальных льгот, гарантий и компенсаций;
- предоставление оплачиваемого дополнительного отпуска по семейным обстоятельствам;
- добровольное медицинское страхование работников, медицинское обслуживание работников в ЦДиР, оплата путевок в санатории;
- негосударственное пенсионное обеспечение НПФ «Газфонд» при наличии определенного стажа работы в газовой промышленности;
- оплата обучения сотрудников и детей сотрудников и др.

Система нематериальной мотивации - это совокупность внешних стимулов неденежного характера, которые используются для поощрения эффективного труда сотрудников, демонстрации его социального и профессионального признания в компании. Это:

обеспечение карьерного роста сотрудников (движение по карьерной лестнице «вверх», с повышением занимаемого статуса);

включение работника в резерв кадров на замещение руководящих должностей;

регулярная «горизонтальная» ротация кадров;

приоритет при планировании отпуска работникам;

словесное поощрение работника за качественно выполненную работу;

проведение лекций, бесед, организация экскурсий; проведение дней здоровья и охраны труда в т.ч. Всемирного дня охраны труда ежегодно 28 апреля и т.д.

проведение профессиональных конкурсов среди сотрудников, с награждением дипломами:

-конкурсы профессионального мастерства рабочих на звание «Лучший машинист компрессорных установок» и «Лучший наполнитель баллонов» 1 раз в 2 года;

-лучшая АГНКС, служба по соблюдению норм и правил по охране труда в филиале;

-лучший класс (уголок) технической учебы и охраны труда.

Для привлечения в филиал молодых специалистов проводятся экскурсии по АГНКС со студентами и школьниками с объяснением задач, возложенных на персонал АГНКС для обеспечения заправки автомобилей компримированным газом.

В нашем филиале внедрены интегрированная система менеджмента, системы менеджмента качества и системы экологического менеджмента, система менеджмента в области профессиональной безопасности и охраны труда, системы менеджмента энергетической и информационной безопасности

В рамках Политики Общества в области профессиональной безопасности и охраны труда Руководство Общества принимает на себя следующие обязательства:

соблюдать законодательные и другие требования, применимые к деятельности Общества, в области охраны труда и промышленной безопасности;

постоянно совершенствовать деятельность в области охраны труда и условий труда, улучшать систему менеджмента в области профессиональной безопасности и охраны труда;

планировать и осуществлять деятельность, направленную на предотвращение и снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

последовательно сокращать количество инцидентов и аварийных ситуаций, не допускать возникновения пожаров;

предотвращать связанные с аварийными ситуациями и (или) пожарами негативные последствия в области профессиональной безопасности и охраны труда;

обеспечивать работников средствами индивидуальной и коллективной защиты от опасных производственных факторов, соответствующих современному уровню науки и техники в области охраны труда.

Руководство Общества обязуется учитывать мнение заинтересованных сторон при принятии решений в области охраны труда и условий труда.

Цели в области профессиональной безопасности и охраны труда ООО «Газпром трансгаз Москва» на 2016 год:

- Сохранение жизни и здоровья работников Общества
- Повышение компетентности работников Общества по охране труда и промышленной безопасности
- Повышение эффективности производственного контроля за соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности
- Обеспечение надежности работы опасных производственных объектов
- Обеспечение пожарной безопасности на объектах Общества

ОПЫТ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ООО «КНАУФ ГИПС НОВОМОСКОВСК»

ООО «КНАУФ ГИПС НОВОМОСКОВСК» – это преуспевающая компания, одна из крупнейших в строительной индустрии России, занимающаяся добычей и переработкой гипсового камня и производящая на его основе экологически чистые, современные строительные материалы.

Предприятие представляет собой производственный комплекс с развитой инфраструктурой, имеет выгодное географическое положение с широкой сетью автомобильных и железных дорог, находится почти в самом центре Тульской области. Предприятие объединяет в единый комплекс: шахту по добыче гипсового камня, Производство гипса и КНАУФ – гипсоплит (ПГ и КГП), производство КНАУФ-листов (ПКЛ), производство акустических плит, РМЦ, энергоцех, ЖДЦ и другие вспомогательные участки.

Основная продукция предприятия после переработки гипсового камня – гипсовое вяжущее, КНАУФ-листы, КНАУФ - гипсоплиты, КНАУФ - Файерборд, КНАУФ-Акустика, КНАУФ –профиль, сухие

гипсовые смеси КНАУФ. Продукция ООО «КНАУФ ГИПС НОВОМОСКОВСК» - это воплощение идеи о современных, экологически чистых строительных материалах, сочетающих в себе высокое качество и новейшие безопасные технологии. География поставок продукции предприятия – 18 регионов России, расположенных в центральной части страны. Предприятие успешно развивается, стабильно наращивает объемы производства, внедряет современное оборудование.

ООО «КНАУФ ГИПС НОВОМОСКОВСК» неоднократно являлось победителем Всероссийских конкурсов на лучшее предприятие строительных материалов в различных номинациях, неоднократно признавалось победителем в областном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда среди предприятий Тульской области (последний диплом за 2015 год), награждено Дипломом за большой вклад в разработку и внедрение проектов в сфере охраны окружающей среды. В 2012 году предприятием получен сертификат доверия работодателю за №28, который удостоверяет, что на предприятии гарантировано соблюдение трудовых прав работников в соответствии с Трудовым кодексом.



Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда (СМОЗ и ОБТ)

В 2013 г. ООО «КНАУФ НОВОМОСКОВСК» разработало систему менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда (СМОЗ и ОБТ) на соответствие требованиям OHSAS 18001.

Каждый год аудиторы ООО «Интерсертифика - ТЮФ» проводили наблюдательную экспертизу СМОЗ и ОБТ, в 2016 г. настала очередь второй сертификационной экспертизы. Проверка проводилась с 27 по 29 июля по всем применимым требованиям OHSAS 18001 во всех структурных подразделениях предприятия 3 – мя аудиторами.

Отличительной особенностью аудита было то, что работа самих экспертов ООО «Интерсертифика - ТЮФ», подвергалась аудиту со стороны представителя DAkkS (единый орган по аккредитации в Германии) в лице руководителя г-на Кинемунда.

Учитывая объем и неординарность проверки, предприятие показало достойный результат функционирования СМОЗ и ОБТ - выявлено 25 несоответствий, которые не носили системный характер. Большинство замечаний были устранены в ходе аудита, а по остальным были разработаны корректирующие действия с минимальными сроками их реализации.

В целях открытости проводимой на предприятии работы в области безопасности, на заключительное совещание по итогам проверки, были приглашены представители сторонних организаций, связанные с вопросами охраны и безопасностью труда, в том числе от надзорных органов (Ростехнадзор, Роспотребнадзор), общественной экологической организации и администрации города. Со стороны аудиторов была отмечена положительная динамика в развитии СМОЗ и ОБТ, её постоянная адаптация к существующим на предприятии процессам, оптимизация стандартов системы. Со стороны г-на Кинемунда была отмечена высокая культура производства. На совещании руководитель команды аудиторов г-н Бойтик озвучил, что в орган по сертификации TÜV Thüringen будет направлен отчет с рекомендацией о продлении предприятию действия сертификата соответствия системы безопасности требованиям OHSAS 18001. Результаты аудита были показаны небольшим видеосюжетом на местном телевидении.

Положительные отзывы и успешно пройденный аудит, это итог работы всего коллектива: сотрудников на местах, инженерно-технического персонала, а также руководства структурных подразделений и предприятия. Поздравляем всех с достигнутым результатом!

Об участии сотрудников в обсуждениях по вопросам СМОЗ и ОБТ

На предприятии созданы механизмы, обеспечивающие участие сотрудников в функционировании СМОЗ и ОБТ:

- *привлечение к идентификации опасностей и оценке рисков.*

В каждом структурном подразделении предприятия назначены представители по СМОЗ и ОБТ, которые являются ответственными за идентификацию опасностей и реализацию мероприятий по снижению рисков и достижения целей Политики.

- *привлечение к выяснению обстоятельств нестандартных ситуаций.*

В системе разработан и функционирует СТП СБ ДП 03-14 «Порядок работы с бланками оперативного контроля», согласно которому ИТР и руководители структурных подразделений выясняют обстоятельства произошедших нестандартных ситуаций с помощью бланка «Комплексное расследование причин».

По бланкам «Небезопасная ситуация», поступившим в СОТ и ПБ в 2015 г., было принято решение об исполнении по 12. Статус – 10 выполнено 2 – находятся в работе (2014 г. было принято к исполнению 27 бланков. Статус – 27 выполнено)

– *привлечение к разработке и анализу Политики и Целей в области ОЗ и ОБТ.*

Проект Политики на 2015 г. был разработан в СОТ и ПБ и направлен в структурные подразделения для обсуждения. Окончательная версия была представлена руководству на общезаводском совещании, одобрена и утверждена.

При подготовке отчета о функционировании СМОЗ и ОБТ в подразделении за 2015 г. предложений по тексту Политики от структурных подразделений не поступило.

– *обсуждение изменений, которые могут повлиять на охрану здоровья и обеспечение безопасности труда (ОЗ и ОБТ), привлечение сотрудников к рассмотрению указанного вопроса.*

В системе разработан СТП СБ ДП 06-14 «Корректирующие и предупреждающие действия в области ОЗ и ОБТ», согласно которому мероприятия по снижению существующих рисков были доведены до сотрудников подразделений.

Вопросы ОЗ и ОБТ обсуждаются:

– на ежемесячных расширенных совещаниях при исполнительном директоре;

– на ежедневных оперативных совещаниях по «Технике и производству» при техническом директоре;

– на еженедельных совещаниях по ремонту при руководителе службы обеспечения;

– в рамках проведения «Дней безопасности», организуемых СОТ и ПБ;

– на собраниях в структурных подразделениях (ежемесячно), согласно «Положению о трехступенчатом контроле»;

– на сменных нарядах, в соответствии с «Положением о нарядной системе в ООО «КНАУФ ГИПС НОВОМОСКОВСК»;

– по итогам проведения периодических медицинских осмотров, проверок надзорных органов и т.д.

Все принятые решения оформляются соответствующими протоколами, утвержденными мероприятиями, другими записями системы документооборота в установленном порядке.

Для повышения оперативности и эффективности коммуникаций, введена практика обсуждения наиболее значимых вопросов по СМОЗ и ОБТ на ежедневных совещаниях по «Технике и производству», в рамках одного из вопросов «Дня безопасности».

В системе разработано и функционирует «Положение о представителе по СМОЗ и ОБТ в подразделении», согласно которого работают 20 представителей. Основной задачей сотрудников является обеспечение соответствия СМОЗ и ОБТ требованиям Стандарта безопасности КНАУФ и OHSAS 18001: 2007.

– *обсуждение с подрядчиками изменений, которые могут повлиять на охрану здоровья их работников и обеспечение безопасности их труда.*

В системе разработан и функционирует СТП СБ ДП 05-14 «Требования к деятельности подрядных организаций в области ОЗ и ОБТ», который устанавливает требования к выбору, доступу на территорию, допуску к работам, а также к выполнению работ на территории предприятия. Коммуникации с подрядчиком осуществляются посредством проведения вводного инструктажа для всех сотрудников подрядной организации, совместной оценки рисков при осуществлении подрядных работ, внесением необходимых мер безопасности в документы перед началом работ (акт-допуск, ППР и т.д.), изданием отдельных приказов при выполнении того или иного вида работ и т.д.

С целью упрощения процедуры оценки рисков в рамках СТП СБ ДП 05-14 пересмотрена методика оценки рисков взаимного влияния (Заказчик - Подрядчик) при работе на территории предприятия.

В 2015 г. была проведена целевая проверка содержания подрядными организациями выделенных в аренду (занимаемых) помещений. По итогам проверки проведено специальное совещание с руководством подрядных организаций, обсуждены вопросы улучшения содержания санитарного состояния помещений, бытового обслуживания сотрудников, разработаны мероприятия по устранению выявленных замечаний. Все разработанные мероприятия были реализованы в 2015 г.

О результатах коммуникаций с органами государственного надзора

В 2015 г. на предприятии были проведены 2 проверки органами государственного надзора. Проверки осуществлялись в области

промышленной безопасности, гражданской обороны и защиты населения от ЧС природного и техногенного характера. Получено 6 замечаний. 3 - устранены в срок, 2 - в работе (апрель 2016 г.), 1 – не устранено в связи с отсутствием денежных средств.

Централизованно от руководителя по вопросам безопасности фирмы КНАУФ К.Хюхе получено 5 бюллетеней по безопасности труда, затрагивающие наиболее существенные вопросы, информирующие о произошедших в фирме н/случаях. Все бюллетени в обязательном порядке, в зависимости от направления деятельности, прорабатывались на совещаниях различного уровня с реализацией рекомендованных мероприятий.

О показателях деятельности организации в области ОЗ и ОБТ.

Основные показатели деятельности предприятия в области ОЗ и ОБТ:

Период	Количество НС	Количество происшествий	Количество дней нетрудоспособности, сред. на чел. в год	Затраты на охрану труда, тыс.руб.
2012	0	5	8,8	2 4137
2013	0	15	6,9	2 6902
2014	1	13	6,3	2 9380
2015	0	7	6,9*	2 4766

Количество дней нетрудоспособности увеличилось за счет лиц с длительными сроками болезни (> 30 к.н.) и массовым заболеванием сотрудников предприятия ОРЗ и ОРВИ (февраль).

Основные осуществлённые мероприятия в области ОЗ и ОБТ:

– Выполнено Соглашение по охране труда между администрацией и профкомом на сумму 1,38 млн. руб. (2014 г. 1,45 млн. руб.)

– Проведен периодический медицинский осмотр 426 сотрудников - профзаболеваний не выявлено.

– Проведена специальная оценка условий труда для 295 рабочих мест (100%).

Состояние ОТ (сравнение)	Класс условий труда				
	2	3	3	3	4
	.1.	.2.	.3	.4	

по годам)						
2015 год	5	2	1	0		0
2016 год	3	5	1	2		0
	5%	8%	7%			
	0%	6%	2%	%		

Количество рабочих мест с допустимыми условиями труда (вредные факторы отсутствуют) в 2015 г. увеличилось на 25% по отношению к предыдущему периоду.

– Для обеспечения безопасных условий труда выполнен монтаж площадок для осмотра автотранспорта на северной проходной, для обслуживания минераловозов на ЖД парке №1, для осмотра вагонов на ЖД парке №2 (затраты составили 2 104, 6 тыс. руб.).

– Выполнена сигнальная разметка в ПКЛ 30, на СГП (разметка выполнена по новой схеме), в производстве СГСК, на уличной территории предприятия на сумму 960 тыс. руб.

– Обеспечены путёвками на санаторно-курортное оздоровление 27 сотрудников предприятия, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, на общую сумму 1 009, 62 тыс. руб. (2014 год – 124/3 327 тыс. руб.)

– Организовано обучение группы сотрудников - 17 чел. методам оказания первой помощи силами медицинских работников здравпункта.

– Проведено обучение по охране труда 42 ИТР предприятия.

– Аттестовано в различных областях промышленной безопасности 56 ИТР.

– Проведена экспертиза промышленной безопасности 11 технических устройств, зданий и сооружений с истекшим сроком эксплуатации.

– Проведено 4 противоаварийные тренировки в т.ч. с участием Новомосковского ВГСВ и ООО «Брандмауэр».

–

О действиях, предпринятых по результатам предыдущих анализов со стороны высшего руководства.

1.1. Для оптимизации процесса контроля за исполнениями мероприятий и принятых решений (по Целям; мероприятиями, подготовленными представителями по СМОЗ и ОБТ; решениями, установленными в приказах, предписаниях и т.д.) было организовано их фиксирование в электронном виде для подразделения (ПГ, КПП, СГСК, ПиН; ПКЛ, КА, НиП) в III ступени «Журнала 3-х ступенчатого контроля» в электронном виде. Это позволило в оперативном порядке контролировать все мероприятия для подразделения и оптимизировало работу по подготовке отчётности.

1.2. В 2015 г. была проведена попытка совместить процедуры проведения внутреннего аудита с требованиями «Положения о 3-х ступенчатом контроле в ООО «КНАУФ ГИПС НОВОМОСКОВСК» в части выполнения комиссионных проверок 1 раз в месяц (последний четверг месяца). Учитывая, что для ряда подразделений эффективный аудит СМОЗ и ОБТ необходимо проводить несколько дней, то практика совмещения требований оказалась не состоятельной.

1.3. Была разработана форма ежемесячной отчётности по итогам проверок осуществляемых всеми уровнями (степенями) контроля по структурным подразделениям. Информация представлялась на ежемесячных совещаниях при исполнительном директоре в течение 1 – го квартала 2015 г. В связи с тем, что данная форма отчета является статистической и не дает информации о содержании выявленных замечаний, дальнейшее ведение указанного отчета признано нецелесообразным.

1.4. Оформление планов работ и предоставление отчётности представителями по СМОЗ и ОБТ было организовано в «Журнале 3-х ступенчатого контроля» в электронном виде. Это позволило иметь информацию по СМОЗ и ОБТ «в одном месте» и оптимизировало работу по подготовке сводного плана работ представителей по СМОЗ и ОБТ.

1.5. В 2015 г. в связи с изменением структуры предприятия, оптимизацией численности персонала, функции организации производственного санитарного и экологического контроля полностью были переданы в службу ОТ и ПБ (расширение функций службы в части разработки графиков производственного контроля, организации их фактического проведения собственными силами и силами специализированных организаций, отчетность и т.д.). Оптимизация процесса позволила снизить затраты (около 300 тыс. рублей).

Экологическая культура производства

Вопросы обеспечения экологической безопасности относятся к приоритетным направлениям деятельности ООО «КНАУФ ГИПС НОВОМОСКОВСК».

За прошедшие 19 лет выполнен целый комплекс мер по уменьшению воздействия на окружающую среду, повышению экологической безопасности производств. Деятельность предприятия в сфере охраны окружающей среды тесно связана с мероприятиями по благоустройству и озеленению промышленной территории.

Проводимый экологический мониторинг качества атмосферного воздуха в зоне жилой застройки, прилегающей к границам промышленной площадки предприятия, не выявляет отклонений от установленных законодательством нормативов выбросов.

Социальная ответственность

Фирма КНАУФ активно поддерживает традицию меценатства, участвуя в благотворительных проектах и вкладывая денежные средства не только в производство, но и в социальное направление. За 19 летнюю деятельность фирмы КНАУФ на Тульской земле финансовая поддержка оказывалась: образовательным и дошкольным учреждениям, здравоохранению, объектам, имеющим историческое культурное или природоохранное значение, учреждениям физической культуры и массового спорта и др. В рамках программы социальной ответственности, традиционно реализуемой фирмой КНАУФ в регионах своей деятельности, основными спонсорскими объектами ООО «КНАУФ ГИПС НОВОМОСКОВСК» являются учреждения социального направления микрорайона Гипсовый, где расположено предприятие.

При поддержке фирмы КНАУФ выполнена реконструкция школы № 14.



«КНАУФ ГИПС Новомосковск» – образец исключительной надежности и стабильности.

6. СТАТИСТИКА ПОЖАРОВ ЗА 8 МЕСЯЦЕВ 2016 ГОДА

На территории Тульской области с начала 2016 года зарегистрировано 750 пожаров с материальным ущербом 24,456 млн. руб. На пожарах погибло 55 человек (в т. ч. 1 ребенок, АППГ – 5), травмировано 59 человек. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года (далее – АППГ) количество пожаров снизилось на 5,8% (-46 пожаров), число погибших снизилось на 12,7% (-8 человек), количество травмированных уменьшилось на 3,3% (-2 человека).

В городах и поселках произошло 446 пожаров (59,5% от общего числа), с материальным ущербом 14,329 млн. руб. (58,5% от общей суммы ущерба). На пожарах погибло 33 человека (60% от всех погибших на пожарах), 37 человек (62,7%) получили травмы.

В сельской местности зарегистрировано 304 пожара (40,5%) с материальным ущербом 10,158 млн. руб. (41,5%), при пожарах погибло 22 человека (40%), травмированы 22 человека (37,3%).

За 8 месяцев 2016 года основное количество пожаров произошло в жилом секторе – 534 или 71,2%. В том числе в жилых домах – 352 пожаров (46,9%), дачах – 50 пожаров (6,7%), банях – 20 пожаров (2,6%), прочих надворных постройках – 101 пожар (13,4%). Материальный ущерб от этих пожаров составил 12,72 млн. руб., или 51,9%, погиб 51 человек (92,7%), получили травмы 47 человек (79,7%). По сравнению с 2015 годом в жилом секторе произошло уменьшение количества пожаров на 6,8% (-39 пожаров) (2015 - 573), число погибших уменьшилось на 10,5% (-6 человек) (2015-57), число травмированных уменьшилось на 9,6% (-5 человек) (2015-52), материальный ущерб уменьшился на 34,8% (-7 млн. руб.) (2015 -19,5).

В зданиях и сооружениях производственного и складского назначения зарегистрировано 15 пожаров (-42,3% к АППГ) (2015-26). На строящихся объектах – 4 пожара (-60% к АППГ) (2015-10). В зданиях торговых предприятий – 13 пожаров (на уровне АППГ), в административно – общественных зданиях 6 пожаров (-45,5% к АППГ) (2015-11). На объектах других категорий пожары не допущены.

Основными причинами возникновения пожаров на территории Тульской области явились:

- неосторожное обращение с огнем – 179 пожаров (23,9%), на них погибло 33 человека (60%), травмировано 33 человека (55,9%);

- нарушение правил устройства и эксплуатации электрооборудования – 236 пожаров (31,5%), погибло 11 человек (20%), травмированы 13 человек (22%);

- нарушение правил устройства и эксплуатации печей, теплогенерирующих и бытовых газовых устройств – 75 пожаров (10,4%), погибло 4 человека (7,3%), травмированы 4 человека (6,8%);

- нарушение правил устройства и эксплуатации транспортных средств – 70 пожар (9,3%);

- поджог – 123 пожара (16,4%).

По вине лиц, находившихся в нетрезвом состоянии, произошло 67 пожаров (8,9% от всех пожаров), при которых погибло 17 человек (30,9% от общего количества погибших), травмировано 18 человек (30,5% от общего количества травмированных).

*Информацию подготовил
ВрИО заместителя начальника Главного управления –
начальника УНД и ПР Главного управления
МЧС России по Тульской области –
полковник внутренней службы
В.Н. Щепетинников*

7. ОРГАНИЗАЦИЯ ПСИХИАТРИЧЕСКОГО ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ

Согласно статьи 213 Трудового Кодекса Российской Федерации работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источником повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а так же, работающие в условиях повышенной опасности, должны проходить обязательное психиатрическое освидетельствование не реже 1 раза в 5 лет.

Обязательное психиатрическое освидетельствование работников должно проводиться помимо предварительных и периодических медицинских осмотров.

В соответствии со статьей 212 Трудового Кодекса Российской Федерации психиатрическое освидетельствование работников осуществляется за счет средств работодателя.

В соответствии со статьей 23 Закона Российской Федерации №3185-1 от 02.07.1992г. «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» психиатрическое освидетельствование проводится для определения: страдает ли обследуемый психическим расстройством, нуждается ли он в психиатрической помощи, а также для

решения вопроса о виде такой помощи. Психиатрическое освидетельствование проводится с согласия обследуемого. Психиатрическое освидетельствование лица может быть проведено без его согласия, в случаях, когда по имеющимся данным обследуемый совершает действия, дающие основания предполагать наличие у него тяжелого психического расстройства, которое обуславливает: его непосредственную опасность для себя или окружающих, его беспомощность, то есть неспособность самостоятельно удовлетворять основные жизненные потребности, или существенный вред его здоровью вследствие ухудшения психического состояния, если лицо будет оставлено без психиатрической помощи.

Перечень видов деятельности и работ, при выполнении которых работник обязан пройти психиатрическое освидетельствование, определен в постановлении Правительства Российской Федерации №377 от 28.04.1993г. «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании». Первый раздел содержит противопоказания для отдельных видов работ, связанных с влиянием опасных и вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов (работа с некоторыми химическими и биологическими веществами, работа в условиях вибрации, шума и излучения (ионизирующего, лазерного излучения, с источником электромагнитной энергии в диапазоне 30 мГц-300 гГц, повышенной или пониженной температуры, работа с физическими перегрузками и др.). Второй раздел содержит противопоказания для отдельных видов профессиональной деятельности в условиях повышенной опасности (работа на высоте, под землей, персонал, обслуживающий действующие электроустановки напряжением 127 В и выше, работы, связанные с применением взрывчатых материалов, ношением и применением оружия, работы, непосредственно связанные с движением транспорта, вождением транспортных средств, непосредственно связанные с движением поездов, газоспасательная служба, работники предприятий пищевых отраслей промышленности, общественного питания и торговли, медицинские работники хирургических стационаров, родильных домов (отделений), детских больниц, работники учебно-воспитательных учреждений, детских и подростковых оздоровительных учреждений, в том числе сезонных, работники предприятий санитарно-гигиенического обслуживания населения, лица, осуществляющие работы, непосредственно связанные с оборотом наркотических средств и психотропных веществ и др.).

Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования утверждены постановлением Правительства Российской Федерации №695 от 23.09.2002г. «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных

факторов), а так же работающими в условиях повышенной опасности». В соответствии с пунктом 3 Правил освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а так же к работе в условиях повышенной опасности, предусмотренным Перечнем.

Перечень медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности утвержден Постановлением Правительства Российской Федерации № 377 от 28.04.1993г. «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании». Общими медицинскими психиатрическими противопоказаниями являются: хронические и затяжные психические расстройства с тяжелыми стойкими или часто обостряющимися болезненными проявлениями, эпилепсия с пароксизмальными расстройствами. Выраженные формы пограничных психических расстройств рассматриваются в каждом случае индивидуально.

Согласно статьи 6 Закона Российской Федерации №3185-1 от 02.07.1992г. «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» гражданин может быть временно (на срок не более 5 лет и с правом последующего переосвидетельствования) признан непригодным вследствие психического расстройства к выполнению отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности. Такое решение принимается врачебной комиссией, уполномоченной на то органом здравоохранения, на основании оценки состояния психического здоровья гражданина в соответствии с перечнем психиатрических противопоказаний и может быть обжаловано в суд.

ГУЗ «ТОКПБ №1 им. Н.П.Каменева» проводит обязательное психиатрическое освидетельствование на основании лицензии № ЛО-71-01-001160 от 24.04.2014г. на осуществление медицинской деятельности, выданной Министерством здравоохранения Тульской области.

Психиатрическое освидетельствование осуществляется на базе областного диспансера по адресу: г. Тула, ул. Осташева, д. 18; и городского диспансера по адресу: г. Тула, ул. Демидовская, д. 50, либо с выездом в организацию.

Психиатрическое освидетельствование проводится врачебной комиссией. Положение «О врачебной комиссии по амбулаторно-поликлинической службе ГУЗ «ТОКПБ №1 им. Н.П.Каменева» и состав врачебной комиссии утверждены приказом №144 от 09.09.2015г. «О врачебной комиссии по амбулаторно-поликлинической службе».

Стоимость психиатрического освидетельствования комиссией врачей-психиатров - 350 рублей, согласно прейскуранту платных

медицинских услуг, оказываемых ГУЗ «ТОКПБ №1 им. Н.П.Каменева», утвержденному главным врачом.

Этапы проведения психиатрического освидетельствования:

1. Направляет работника на психиатрическое освидетельствование работодатель. Работнику на руки выдается направление, в котором указываются: фамилия, имя отчество, дата рождения, адрес регистрации, должность, вид деятельности и условия труда работника, вредные и (или) опасные производственные факторы.

2. Работнику необходимо иметь с собой паспорт, мужчинам военный билет, в случае ограничений к военной службе справку из ВК с указанием номера статьи согласно графы II Расписания болезней Приказа Министерства внутренних дел.

3. Освидетельствование работника проводится в срок не более 20 дней с даты его обращения в комиссию.

4. На работника заводится амбулаторная медицинская карта. В карту вносятся результаты осмотра и обследований. Медицинская карта хранится в нашей организации в установленном порядке.

5. Врачебная комиссия вправе запрашивать у медицинских учреждений дополнительные сведения, направлять на дополнительные обследования, в том числе и платные. Дополнительными обследованиями являются: ЭЭГ, консультация психолога, консультация врача-эпилептолога (по показаниям). При необходимости запрашивается производственная характеристика. При подозрении на психическое заболевание, при необходимости, с целью уточнения диагноза и степени выраженности психических расстройств работник может быть направлен на стационарное обследование в психиатрическую больницу с его согласия (в случае отсутствия показаний для недобровольной госпитализации). В случае отказа от обследования направляется письменное извещение работодателю о невозможности вынесения заключения о наличии или отсутствии медицинских психиатрических противопоказаний к выполнению работы и необходимости стационарного обследования в ГУЗ «ТОКПБ №1 им. Н.П.Каменева».

6. Врачебная комиссия принимает соответствующее решение в течение 10 дней после получения дополнительных сведений.

7. При прохождении освидетельствования работник может получать разъяснения по вопросам, связанным с его освидетельствованием.

8. Комиссия принимает решение простым большинством голосов о пригодности (непригодности) работника к выполнению вида

деятельности (работы в условиях повышенной опасности), указанного в направлении на освидетельствование.

9. По постановлению Правительства РФ № 695 решение комиссии (в письменной форме) выдается работнику под роспись в течение 3 дней после его принятия. В этот же срок работодателю направляется сообщение о дате принятия решения комиссией и дате выдачи его работнику. Мы решаем этот вопрос индивидуально, либо выдаем справки на руки, либо централизованно передаем в организацию. Так же предоставляем списки, прошедших освидетельствование, со сведениями о работниках с отсутствием медицинских психиатрических противопоказаний к работе, указываем работников, у которых выявлены медицинские психиатрические противопоказания, и работников, не завершивших обследование.

ГУЗ «ТОКПБ №1 им. Н.П.Каменева» готова к сотрудничеству, ответим на любые вопросы по проведению психиатрического освидетельствования. Контактный телефон: 8-487-2-70-29-61.

*Информацию подготовил
и.о. заместителя главного врача
по амбулаторно-поликлинической работе:
Сидорова Анна Геннадиевна.*